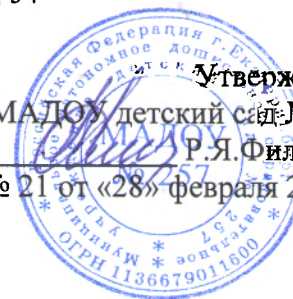


**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕКАТЕРИНБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 257 (МАДОУ детский сад № 257)
620087, г. Екатеринбург, ул. Павлодарская, 54**

Принято:
Педагогическим советом
МАДОУ № 257
Протокол № 3 от «28» февраля 2017г.

Утверждено:
Заведующий МАДОУ детский сад № 257
Р.Я.Филатова
Приказ № 21 от «28» февраля 2017г.



**Положение
Об общем собрании трудового коллектива
МАДОУ детский сад № 257**

Екатеринбург 2017

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 257 (далее - МАДОУ) в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ "Об образовании", Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МАДОУ.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания трудового коллектива МАДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует вплоть до отмены действующего Положения и принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка работников учреждения;
 - рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МАДОУ;
 - вносит изменения и дополнения в Устав МАДОУ, другие локальные акты;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАДОУ;
 - рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАДОУ;
 - вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
 - вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
 - заслушивает отчеты заведующей МАДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

- заслушивает отчеты о работе заведующей, заместителя заведующего по АХЧ, Председателя Педагогического совета и других работников. вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Учреждения и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МАДОУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности МБДОУ, его самоуправления. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

4. Права общего собрания трудового коллектива.

- 4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право
 - участвовать в управлении МАДОУ;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива.

- 5.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Учреждения.
- 5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.
- 5.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
 - организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.
 - 5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
 - 5.7. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием.
 - 5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.
 - 5.9. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления.

- 5.1. Общее собрание трудового коллектива организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Советом педагогов, Родительским комитетом:
 - через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета МАДОУ;
 - представление на ознакомление Педагогическому совету и Родительскому комитету МАДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию заседаний Общего собрания трудового коллектива;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета и Родительского комитета МАДОУ.

7. Ответственность общего собрания.

- 7.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:
 - за выполнение, выполнение в неполном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
 - соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания.

- 8.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.
- 8.2. В книге протоколов фиксируется:
 - дата проведения;
 - количественное присутствие(отсутствие) членов трудового коллектива;
 - приглашенные (Ф.И.О. должность)
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
 - решение.

- 8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания трудового коллектива.
- 8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 8.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МАДОУ.
- 8.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах МАДОУ (5 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Принято на общем собрании

трудоого коллектива

« » 2014 г.

протокол № 1

Трудовой коллектив составляют все работники МАДОУ. Полномочия трудового коллектива МАДОУ осуществляются Общим собранием трудового коллектива МАДОУ (далее так же или Общее собрание), деятельность которого регламентируется Положением об Общем собрании трудового коллектива. Общее собрание проводится не реже двух раз в год. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников МАДОУ. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих (50 % + 1 голос). Решение Общего собрания оформляется протоколами.

Компетенция Общего собрания трудового коллектива:

- рассматривает и принимает правила внутреннего трудового распорядка;
- принимает решение о заключении Коллективного договора;
- рассматривает и принимает Устав МАДОУ, изменения (дополнения) к нему, новую редакцию;
- выдвигает коллективные требования работников МАДОУ.